



PT. WUKIRASARI

Head Office : Jl. M.H. Thamrin No.57 Gedung Plaza Bank Index 8th Floor Jakarta Pusat 10350

Telp. 021-3907187 Fax : 021 3903278

Base Camp : KM 27 Distrik Arguni Eriagra Kabupaten Kaimana-Papua Barat

KEBIJAKAN ANTI DISKRIMINASI DAN PELECEHAN SEKSUAL

PT. WUKIRASARI sebagai Perusahaan yang bergerak dibidang Perizinan Berusaha Pemanfaatan Hutan (PBPH) dalam kegiatan operasional berpedoman pada Dasar Hukum yang berlaku di Negara Republik Indonesia dalam menjamin Prinsip Non Diskriminasi dan Pelecehan Seksual bagi seluruh karyawan - karyawan, manajemen berkomitmen untuk :

1. Pengakuan prinsip-prinsip kesetaraan kesempatan karyawan dan karyawan dalam memperoleh hak untuk hidup tanpa rasa takut dari kekejaman dan pelecehan sebagaimana diatur dalam UUD 1945 Pasal 27 ayat 2 yang berbunyi "Tiap-tiap warga Negara berhak atas pekerjaan dan penghidupan yang layak bagi kemanusiaan."
Pasal 281 ayat 2 yang berbunyi "Setiap orang berhak bebas dari perlakuan yang bersifat Diskriminatif atas dasar apapun dan berhak mendapatkan perlindungan terhadap perlakuan yang bersifat diskriminatif itu."
2. Prinsip non diskriminatif sebagai hak dasar pekerja di tempat kerja dalam hubungan industrial ditujukan untuk memberikan kenyamanan bekerja sebagaimana diatur dalam Konvensi ILO No. 100 tentang pengupahan yang sama bagi laki-laki dan wanita untuk pekerjaan yang sama nilainya. Dan Konvensi ILO No. 111 tentang Diskriminasi dalam pekerjaan dan jabatan.
Berdasarkan kedua Konvensi ILO tersebut, Manajemen PT. Wukirasari menjamin karyawan – karyawan berhak untuk mendapatkan perlakuan yang sama tanpa ada perbedaan, pengecualian dan pilihan lain yang didasarkan pada Ras, Warna Kulit, Jenis Kelamin, Agama, Keyakinan Politik dan Berkebangsaan yang mengakibatkan berkurangnya kesetaraan kesempatan dalam pekerjaan, jabatan ataupun upah.
3. Menjamin kondisi yang kondusif dalam hubungan industrial terutama oleh pekerja dan manajemen, oleh karena itu komunikasi yang lancar dengan didasarkan pada niat baik (Good Faith) baik pekerja maupun manajemen sesuatu yang mutlak sesuai Norma Kesusilaan yang diatur dalam KUHP.
4. Menjamin kenyamanan bekerja bagi karyawan – karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya yang aman kondusif, efektif dan produktif dari perilaku tidak sopan, memalukan atau mengintimidasi dan perilaku bentuk – bentuk pelecehan seksual.

Komitmen kebijakan ini untuk diterapkan demi tercapai di lingkungan perusahaan dan tetap melakukan review dan perbaikan secara terus menerus, sehingga pelaksanaan dapat ditingkatkan di masa mendatang.

Base Camp km 27, 3 Maret 2022

PT. WUKIRASARI


DENNY MANGOLI

Manager Camp